

POLITICA PER LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA SICUREZZA STRADALE

É volontà della **SOCOTEC Italia** operare nel rispetto della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri collaboratori, dei propri clienti e delle popolazioni che vivono nei pressi degli ambienti di lavoro dell'Organizzazione, promuovendo e consolidando costantemente tale cultura al proprio interno, con l'obiettivo di prevenire l'occorrenza di incidenti che possano determinare situazioni di pericolo e di mitigarne gli eventuali effetti dannosi.

La **SOCOTEC Italia** provvede, pertanto, a sviluppare, emettere, revisionare ed implementare Piani per la sicurezza e protezione dei propri dipendenti, tali da assicurare che:

- venga ridotto il fenomeno infortunistico e delle malattie professionali e, conseguentemente, il contenimento dei costi aziendali e sociali derivanti e connessi a tale fenomeno, attraverso:
 - *l'eliminazione/riduzione dei rischi alla fonte;*
 - *la programmazione della prevenzione;*
 - *l'attuazione delle misure di protezione;*
 - *l'organizzazione di un controllo sanitario;*
 - *la gestione delle potenziali situazioni di emergenza;*
 - *l'analisi degli incidenti eventualmente occorsi e dei quasi incidenti;*
 - *l'avvio di un Piano di formazione e informazione dei lavoratori;*
 - *la designazione delle figure previste dalla legge e l'adozione delle misure previste dalla stessa riguardo obblighi e compiti delle persone e delle strutture interne all'azienda;*
- venga costantemente assicurato il rispetto delle norme di riferimento UNI EN ISO 45001:2023 e UNI ISO 39001:2016;
- venga seguita puntualmente l'evoluzione legislativa e normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale e ci si adegui tempestivamente alle nuove prescrizioni;
- si possa dimostrare il costante impegno in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale, sia nei riguardi delle autorità che della popolazione;
- vengano costantemente monitorati gli ambienti, i macchinari di lavoro e gli automezzi aziendali, in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- tutti i dipendenti vengano informati, formati ed addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività;
- venga promossa una cultura della "Guida Sicura e responsabile"
- si utilizzino prodotti che, laddove usati, manipolati, immagazzinati, distribuiti e smaltiti secondo le prescrizioni aziendali, consentano di operare in sicurezza, sia nell'ottica della salute che in quella della tutela ambientale;
- si introducano e si applichino procedure di sorveglianza, al fine di controllare la realizzazione della presente Politica, anche attraverso la conduzione di Audit periodici, volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza delle misure adottate per la Gestione di situazioni di emergenza;
- vi sia la predisposizione di misure atte a garantire che tutte le aziende che lavorano per conto dell'Organizzazione adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi qui definiti;
- vengano individuati i rischi e le opportunità, oltre ai pericoli, associati ai processi del Sistema di Gestione della sicurezza e salute sul lavoro, sicurezza stradale e alle richieste/aspettative delle parti interessate interne ed esterne.

Il raggiungimento di tali risultati e, soprattutto, la loro efficacia, verrà valutata in sede di Riesame della Direzione.

Chiunque lavora per la **SOCOTEC Italia** è da tutelare perché rappresenta il bene più prezioso.

Gli stessi lavoratori dovranno tutelare sempre anche l'ambiente circostante, dato che il mondo che lasceremo alle generazioni future sarà figlio anche della nostra responsabilità comportamentale.

É quindi di estrema importanza che ciascuno di essi che intuisca, osservi, verifichi la presenza di attività che possano creare rischi per la propria od altrui salute e sicurezza, provocare danni ambientali (danni a suolo, aria, fauna, flora, acqua), danneggiare il patrimonio artistico ed archeologico

intervenga immediatamente per fermarle, segnalando il fatto al proprio superiore od al rappresentante in capo alla committenza.

L'ordine di stop-working dovrà essere applicato in buona fede e senza alcun timore di subirne conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che comporterà il fermo delle attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria. La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente devono essere un impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Lainate (MI), 02 Febbraio 2026

La Direzione

