

## ***POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE***

La SOCOTEC Italia, azienda facente parte del Gruppo internazionale SOCOTEC, nasce nel 2019.

Si occupa dell'esecuzione di indagini geofisiche, geologiche e geotecniche applicate al monitoraggio e alla verifica di importanti progetti infrastrutturali; è dotata di laboratori di prova, fissi e mobili e offre servizi di consulenza ambientale e servizi nel mercato professionale marittimo collegato a infrastrutture, energia e mercato Oil & Gas, near e offshore.

La nostra organizzazione, da sempre legata al mondo delle Costruzioni, tipicamente ad appannaggio maschile, riconosce la Parità di Genere come valore fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere delle persone.

La presente Politica definisce principi, obiettivi e impegni assunti dalla Direzione per garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, adeguandosi alle prescrizioni previste dalla prassi UNI PDR 125:2022 e agli obiettivi ESG previsti nel piano industriale del Gruppo SOCOTEC.

In SOCOTEC Italia le diversità vengono considerate come opportunità di crescita: esse sono un valore importante su cui basare il proprio operato e infatti, oltre al Sistema di Gestione per la parità di Genere, è stato integrato in azienda anche quello per la Diversità e l'Inclusione, il quale recepisce integralmente la norma UNI ISO 30415:2021 a partire dai suoi requisiti fondamentali.

I principi guida che muovono la scelta di adottare una sistema volto a raggiungere la Parità di Genere e a tutelarla sono i seguenti:

- Promuovere pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione e nello sviluppo professionale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, inclusi bias e stereotipi di genere.
- Assicurare equità retributiva e trasparenza dei processi HR.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro e sostenere la genitorialità, indipendentemente dal genere.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose, prevenendo molestie e comportamenti inadeguati.
- Adottare una comunicazione interna ed esterna inclusiva e priva di stereotipi.

Attraverso questi principi si vuole raggiungere obiettivi di integrazione e di adeguamento agli standard previsti dalla norma UNI PDR 125:2022.

L'intenzione è quella di incentivare la presenza femminile in tutte le unità aziendali e fortificarne i ruoli in posizioni manageriali.

E' volontà dell'Organizzazione che la capacità degli individui di prendersi cura di soggetti terzi sia un diritto e un dovere riconosciuto ad entrambi i generi, garantendo sistemi di lavoro che pongano equilibrio nei carichi di responsabilità.

Sussiste la convinzione che i cambiamenti saranno possibili anche grazie ad attività di sensibilizzazione in grado di ridurre pregiudizi e sovrastrutture legate a culture tipicamente non paritarie.

A tutela dell'applicazione in azienda della suddetta politica vi sono:

- L'Alta Direzione, che ne approva i principi, assegna le risorse e ne garantisce il riesame in linea con gli obiettivi del Piano Industriale e con le strategie di Responsabilità Sociale d'impresa del Gruppo SOCOTEC;
- Il Comitato Guida per la Parità di Genere, che coordina le azioni, monitora KPI e propone piani di miglioramento;
- L'Unità operativa delle Risorse Umane, che attua i processi e ne monitora i dati;
- Tutti i dipendenti, attivamente coinvolti nel processo, sia dovendo rispettare i principi della politica che ponendosi come promotori di iniziative che ne possano migliorare le applicazioni.

Questa politica:

- è diffusa a tutti i livelli aziendali, presente sul sito web e in tutte le bacheche delle diverse sedi operative;
- sarà integrata nei programmi di formazione e onboarding, per garantirne il recepimento sin dalle prime fasi di integrazione in azienda;
- è stata approvata dall'Alta Direzione in data 16/06/2025 e sarà oggetto di revisione annuale.

Lainate (MI), 16 giugno 2025

*La Direzione*

**SOCOTEC ITALIA S.r.l.**  
P.IVA 01872430648  
Sede legale  
Via Bariola, 101-103 - 20045 Lainate (MI)  
[www.socotec.it](http://www.socotec.it)

