

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La SOCOTEC Monitoring Italy, azienda parte del Gruppo SOCOTEC, nasce nel 2004 come IMG. Si occupa di servizi tecnici per l'ingegneria e l'ambiente ed è specializzata nella realizzazione, gestione ed automazione di grandi sistemi di monitoraggio geotecnico-strutturale per grandi opere infrastrutturali, e nella consulenza specialistica nel campo della geologia, della geotecnica, dell'idrogeologia, delle prospezioni geofisiche nonché nella redazione dello stato di consistenza degli immobili.

La nostra organizzazione, da sempre legata al mondo delle Costruzioni, tipicamente ad appannaggio maschile, riconosce la Parità di Genere come valore fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere delle persone.

La presente Politica definisce principi, obiettivi e impegni assunti dalla Direzione per garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, adeguandosi alle prescrizioni previste dalla prassi UNI PDR 125:2022 e agli obiettivi ESG previsti nel piano industriale del Gruppo SOCOTEC.

In SOCOTEC Monitoring Italy le diversità vengono considerate come opportunità di crescita: esse sono un valore importante su cui basare il proprio operato.

I principi guida che muovono la scelta di adottare una sistema volto a raggiungere la Parità di Genere e a tutelarla sono i seguenti:

- Promuovere pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione e nello sviluppo professionale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, inclusi bias e stereotipi di genere.
- Assicurare equità retributiva e trasparenza dei processi HR.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro e sostenere la genitorialità, indipendentemente dal genere.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose, prevenendo molestie e comportamenti inadeguati.
- Adottare una comunicazione interna ed esterna inclusiva e priva di stereotipi.

Attraverso questi principi si vuole raggiungere obiettivi di integrazione e di adeguamento agli standard previsti dalla norma UNI PDR 125:2022.

L'intenzione è quella di incentivare la presenza femminile in tutte le unità aziendali e fortificarne i ruoli in posizioni manageriali.

È volontà dell'Organizzazione che la capacità degli individui di prendersi cura di soggetti terzi sia un diritto e un dovere riconosciuto ad entrambi i generi, garantendo sistemi di lavoro che pongano equilibrio nei carichi di responsabilità.

Sussiste la convinzione che i cambiamenti saranno possibili anche grazie ad attività di sensibilizzazione in grado di ridurre pregiudizi e sovrastrutture legate a culture tipicamente non paritarie.

A tutela dell'applicazione in azienda della suddetta politica vi sono:

- La Direzione, che ne approva i principi, assegna le risorse e ne garantisce il riesame in linea con gli obiettivi del Piano Industriale e con le strategie di Responsabilità Sociale d'impresa del Gruppo SOCOTEC;
- Il Comitato Guida per la Parità di Genere, che coordina le azioni, monitora KPI e propone piani di miglioramento;

- L'Unità operativa delle Risorse Umane, che attua i processi e ne monitora i dati;
- Tutti i dipendenti, attivamente coinvolti nel processo, sia dovendo rispettare i principi della politica che ponendosi come promotori di iniziative che ne possano migliorare le applicazioni.

Questa politica:

- è diffusa a tutti i livelli aziendali, presente sul sito web e in tutte le bacheche delle diverse sedi operative;
- sarà integrata nei programmi di formazione e onboarding, per garantirne il recepimento sin dalle prime fasi di integrazione in azienda;
- è stata approvata dalla Direzione in data 16/06/2025 e sarà oggetto di revisione annuale.

Roma, 16 Giugno 2025

La Direzione

