

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La SOCOTEC Ground Solutions srl, azienda parte del Gruppo SOCOTEC, nasce nel 2025 in acquisizione della società EUROGEO Srl (fondata nel 1997 da E. Coatti).

Si occupa dell'esecuzione di indagini, geologiche, geotecniche, ambientali, specializzata in perforazioni tecniche e in tutte le tipologie di prova ed installazioni di strumenti per la raccolta dati nel terreno.

La nostra organizzazione, da sempre legata al mondo delle Costruzioni, malgrado l'inevitabilità di collocarsi in un ambiente lavorativo tipicamente ad appannaggio maschile, riconosce la Parità di Genere come valore fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere delle persone.

La presente Politica definisce principi, obiettivi e impegni assunti dalla Direzione per garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, adeguandosi alle prescrizioni previste dalla prassi UNI PDR 125:2022 e agli obiettivi ESG previsti nel piano industriale del Gruppo SOCOTEC.

In SOCOTEC Ground Solutions le diversità vengono considerate come opportunità di crescita: esse sono un valore importante su cui basare il proprio operato e infatti, oltre al Sistema di Gestione per la parità di Genere, è stato integrato in azienda anche quello per la Diversità e l'Inclusione, il quale recepisce integralmente la norma UNI ISO 30415:2021 a partire dai suoi requisiti fondamentali.

I principi guida che muovono la scelta di adottare una sistema volto a raggiungere la Parità di Genere e a tutelarla sono i seguenti:

- Promuovere pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione e nello sviluppo professionale.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, inclusi bias e stereotipi di genere.
- Assicurare equità retributiva e trasparenza dei processi HR.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro e sostenere la genitorialità, indipendentemente dal genere.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose, prevenendo molestie e comportamenti inadeguati.
- Adottare una comunicazione interna ed esterna inclusiva e priva di stereotipi.

Attraverso questi principi si vuole raggiungere obiettivi di integrazione e di adeguamento agli standard previsti dalla norma UNI PDR 125:2022.

L'intenzione è quella di incentivare la presenza femminile in tutte le unità aziendali e fortificarne i ruoli in posizioni manageriali.

E' volontà dell'Organizzazione che la capacità degli individui di prendersi cura di soggetti terzi sia un diritto e un dovere riconosciuto ad entrambi i generi, garantendo sistemi di lavoro che pongano equilibrio nei carichi di responsabilità.

Sussiste la convinzione che i cambiamenti saranno possibili anche grazie ad attività di sensibilizzazione in grado di ridurre pregiudizi e sovrastrutture legate a culture tipicamente non paritarie.

A tutela dell'applicazione in azienda della suddetta politica vi sono:

- La Direzione, che ne approva i principi, assegna le risorse e ne garantisce il riesame in linea con gli obiettivi del Piano Industriale e con le strategie di Responsabilità Sociale d'impresa del Gruppo

SOCOTEC;

- Il Comitato Guida per la Parità di Genere, che coordina le azioni, monitora KPI e propone piani di miglioramento;
- L'Unità operativa delle Risorse Umane, che attua i processi e ne monitora i dati;
- Tutti i dipendenti, attivamente coinvolti nel processo, sia dovendo rispettare i principi della politica che ponendosi come promotori di iniziative che ne possano migliorare le applicazioni.

Questa politica:

- è diffusa a tutti i livelli aziendali, presente sul sito web e in tutte le bacheche delle diverse sedi operative;
- sarà integrata nei programmi di formazione e on-boarding, per garantirne il recepimento sin dalle prime fasi di integrazione in azienda;
- è stata approvata dalla Direzione in data 09/09/2025 e sarà oggetto di revisione annuale.

Paderno Dugnano (MI), 9 settembre 2025

La Direzione

SOCOTEC Ground Solutions Srl
P.IVA 02676190986
Via Sentirone, 3/5
26037 Paderno Dugnano (MI)
www.socotec.it